



## Message from Ran Oren

Wir haben die ersten Auswirkungen von Covid in unserem chinesischen Joint-Venture-Unternehmen Hertel Yanda bemerkt. Wir haben miterlebt, wie unsere Kollegen in eine beispiellose Situation gerieten, als sie ihr Geschäft für zwei Monate schließen mussten. All dies passierte in Begleitung von einem Angstgefühl vor dem, was bestimmt noch kommen würde.

Es kam unvermeidlich. Erst fing Altrad Italia an, uns Berichte aus Italien zu schicken, dann Rodisola aus Spanien, wo eine Menge von Kollegen hospitalisiert wurde. Kurz danach kamen derartige Berichte aus Frankreich, Großbritannien, den Niederlanden, Polen, Belgien und aus ganz Europa. Kein Ort blieb von diesem Virus verschont, sei es Europa, Nahe Osten, Afrika oder der asiatisch-pazifischer Raum.

Ich hoffe, dass diese Situation eine einmalige Krise ist, aber man weiß ja nicht bestimmt. Ich weiß aber, dass das letzte Jahr eine emotionale und stressige Herausforderung war. Ich denke an alle Unsicherheiten, denen Sie ausgesetzt waren – in Bezug auf Ihre Gesundheit, Ihre Familien, Ihre Arbeitsplätze... Und ich kann diejenigen, die am stärksten Betroffenen sind, nicht vergessen: Leider haben wir einige Kollegen wegen Covid verloren, und miterlebt, wie andere unter einem kritischen Gesundheitszustand litten und sich immer noch in Behandlung befinden. Ich spreche mein Mitgefühl den betroffenen Familien aus und möchte, dass Sie wissen, dass Altrad zu seinem Team steht und ihnen die nötige Unterstützung bieten wird.

Wie Jan erklärt hat, war unser Unternehmen von der globalen Pandemie nicht verschont. Es gibt dafür keine Leitlinie und wir tun weiterhin das Beste, was wir können. Wir kämpfen jeden Tag dafür, dass Altrad auf seine eigene Art und Weise zur Verbesserung beitragen kann.

Was ist also unser Beitrag? Was ist unsere raison d'être? Wir haben es in den vergangenen Jahren gesagt, und heutzutage trifft es noch mehr zu: Unsere Mission ist die Schaffung einer nachhaltigen Welt. Wir müssen zur Schaffung einer nachhaltigen Gesellschaft und zum Schutz unserer Umwelt beitragen. Um dies zu tun, müssen wir dafür sorgen, dass unser Business nachhaltig ist. Ein starkes und stabiles Business schützt alle unsere Interessengruppen, unsere Mitarbeiter, unsere Gemeinden sowie die Umwelt und unsere Partner, sei es die Lieferanten, die Kunden, die Aktionäre oder unsere Finanzpartner.... Was macht uns stark und stabil? Ich glaube, es geht darum, eine klare Strategie zu haben und gemäß unserer Werten zu leben.

Unser Ziel ist es, eine weltweit führende Position in der Bereitstellung von Baumaschinen und industriellen Dienstleistungen zu haben. Unsere Strategie ist es, diversifiziert zu bleiben, mit einem diversifizierten Kundenstamm und einer bunten und tiefen Palette von Produkten und Dienstleistungen mit einer globalen geographischen Präsenz. Dies hilft uns, die Volatilität einzelner Branchen oder Regionen zu vermeiden.



Was wir nie voraussehen konnten, ist Covid, wovon alle Regionen und Branchen betroffen sind. Ungeachtet dieses Faktors, stehen wir zu unserer Strategie und werden weiterhin ein starkes und nachhaltiges Business schaffen.

Diese Diversifizierung kommt von innen, aber auch mithilfe von Wachstum. Wie es Ihnen bewusst ist, sind Akquisitionen ein Teil unserer DNA und nachdem wir über 100 Unternehmen gekauft haben, intendieren wir nicht aufzuhören. Ein nicht wachsendes Unternehmen scheitert am Ende. Wir werden also weiterhin wachsen. Nach dem exponentiellen Wachstum von 2015 bis 2017 mit Hertel, Prezioso und Cape ist jetzt die Zeit reif, weiter zu wachsen. Wir haben Adyard aus Abu Dhabi im April dieses Jahres in unserer Gruppe begrüßt, und wir haben noch viele weitere Wachstumsmöglichkeiten. Ich hoffe wirklich, dass ich in den kommenden Monate n noch mehrere derartige Ankündigungen machen kann.

Ich möchte unsere Werte nennen, die unseren Erfolg bestimmen.

Erstens Respekt. Wir behandeln einander mit Respekt. Wir genießen unsere kulturelle und ethnische Diversität. Wir respektieren die Sicherheit unserer Kollegen am Arbeitsort und außerhalb des Arbeitsorts. Ich bestehe auch darauf, dass wir unseres Geschäft mit starken ethischen Werten führen und alle Gesetze respektieren. Die Unfähigkeit, dies zu tun, wird unsere gesamte Gruppe gefährden. Wir behandeln unsere Gemeinden und die Umwelt mit Respekt. Dies gilt auch für unsere Kunden und unsere Lieferanten. Wir müssen auch unsere finanziellen Verpflichtungen respektieren. Wie ich schon gesagt habe, können wir einfach nicht zur Schaffung einer nachhaltigen Welt beitragen, wenn die Gruppe finanziell instabil ist.

Ein weitere unserer Werte ist Solidarität. Wir sind voneinander sowie von einzelnen Ideen, Wissen und Ressourcen, die jeder teilt, abhängig. Das Zusammenstehen als Einheit und das gemeinsame Entgegenreten den Höhen und Tiefen macht uns stärker.

Drittens Demut. Ich habe meine Grenzen, und Sie haben ihre. Wir akzeptieren, dass wir auf einem Lernweg stehen, der von uns verlangt, zuzuhören, uns selbst Fragen zu stellen und zu versuchen, gemeinsam und nicht individuell zu gewinnen.

Und wir müssen den Mut haben, unsere Schwachstellen zu überwinden, unsere Herausforderungen zu überwinden und oft schwierige Entscheidungen zu treffen. Wie viele andere Unternehmen haben wir auch schnelle und schwierige Entscheidungen getroffen, um die Größe unseres Personals an die Auswirkungen der Pandemie anzupassen. Ich verstehe die Lage aller Betroffenen, aber ich hoffe, dass Sie verstehen, dass dies notwendig ist.

Und zu guter Letzt Geselligkeit! Ich möchte Sie alle ermutigen, gerne zur Arbeit zu kommen und das Beis-



ammensein mit Ihren Kollegen zu genießen. Kreieren Sie jeden Tag eine Arbeitsumgebung, die den Geist unserer Teams spiegelt und auf Engagement und Aufgeschlossenheit basiert. Ich bin überzeugt, dass der Arbeitsplatz auch ein Ort sein muss, wo man gerne arbeitet.

Alles, was Jan und ich mitgeteilt haben, hilft uns, unsere raison d'être zu erfüllen. Wir sind verantwortlich dafür, gute Unternehmensbürger zu sein. In diesem Sinne haben wir uns jetzt entschieden, uns an zwei der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung anzupassen: Bildung und Klimapolitik. Dadurch, dass wir die Bemühungen aller in Altrad an diese Ziele anpassen, können wir etwas bewirken. Im Laufe des Jahres werde ich weiter über die Bemühungen der Gruppe berichten. In der Zwischenzeit ermutigen wir Sie, sich freiwillig zu melden, wo immer Sie können.

Lassen Sie uns also mit erhobenen Köpfen und einem großen Gefühl des Stolzes auf das, was erreicht wurde, ins neue Jahr eintreten. Das Engagement von Zehntausenden von Menschen macht das Unmögliche möglich.

Ich möchte Ihnen allen für Ihre fleißige Arbeit danken. Bleiben Sie sicher und genießen Sie die festliche Pause.